



COMPLIANCE

DEHN İş Etiği Kuralları

Temel İş Etiği Kuralları ve İlkeleri

İçindekiler

Önsöz	4
1. Çalışma Ortamı	7
2. Yolsuzluğun önlenmesi	9
3. Çıkar çatışmasından kaçınma	11
4. Serbest ve adil rekabet	13
5. İthalat ve İhracat	15
6. Kara paranın aklanmasıyla mücadele yöntemleri ve mali bütünlük	17
7. Verilerin korunması ve iş ve ticari sırların korunması ...	19
8. Çevrenin korunması ve sürdürülebilirlik	21
9. Kurumsal sorumluluk	21
10. Sorumluluklar	23
11. Şüpheli ihlallerin bildirilmesi	25
Temel İş Etiği Kuralları	26

Önsöz

Tüm çalışanlarımıza

"DEHN protects" – bu kısa ama özlü ilke, Dehn ailesi tarafından dört nesildir yönetilmekte olan şirketimizce hem bir yükümlülüğü hem de teşvik niteliğinde olan bir sözü ifade ediyor. Müşterilerimiz, ortaklarımız ve çalışanlarımız için sözümüzü günbegün tutkuyla ve uzmanlıkla tutmaya devam ediyoruz.¹⁾

Bu ilke aynı zamanda hem kendi güvenliğimiz hem de şirketimiz için- hukuku gözetmek anlamına gelmektedir! Çünkü: Şirketimizin başarısı yalnızca ürünlerimizin kalitesine değil aynı zamanda bunun da ötesinde itibarımıza ve, ortaklarımız ve çalışanlarımız adına bize duyulan güvene dayanmaktadır. Her birimizin hal ve tavırlarının şirketimizin itibarına ve saygınlığına katkıda bulunduğunu unutmayalım. Dolayısıyla, şirket olarak tüm iş ilişkilerimizde doğruluk, sürdürülebilirlik, adalet, saygı ve sorumluluk ilkelerine gönülden bağlıyız.

DEHN markası dünya çapında yüksek kalite, yenilikçi ürünlerin ve çözümlerin göstergesidir. Tutku, titiz kalite standartları, adanmışlık, bağlılık ve güçlü müşteri ve piyasa yönelimi her daim bizim hareketlerimize yön vermiş ve bizi bugünkü dünya çapında lider konumumuza getirmiştir. On yıllar boyunca büyük bir vizyon, liderlik ruhu, coşku ve uzmanlıkla yeni gelişmeler ortaya koyduk ve müşterilerimiz için yalnızca güvenilir ve dürüst bir ortak değil, aynı zamanda sağlam ve ileri görüşlü bir çözüm sağlayıcısıyız.

Bu İş Etiği Kurallarında bize rehberlik eden ilkeleri hem şirketimizin hem de çalışanlarımızın kurallara uyumunu sağlamak için açıkladık. Belirtmek isteriz ki, bu ilkeler bizler için minimum standartları belirler. Yönetime ve çalışanlara aynı şekilde

uygulanmaktadır. Her birimiz bu ilkelerin uygulanmasına dair sorumluluk almalı, bu konuda bağlılık göstermeli ve bu ilkelere uygun davranmalıyız. Açıkça bu İş Etiği Kurallarının amacı günlük işlerimizde bize rehberlik etmeleridir; fakat akla gelebilecek tüm kanunları, yönetmelikleri veya durumları kapsamaları mümkün değildir. Bu Kuralların nasıl geliştirilebileceği konusunda bir yorumunuz veya öneriniz olması durumunda lütfen bölüm amiriniz, uyum görevimiz veya üst yönetimle iletişime geçmekten lütfen çekinmeyiniz.

Unutmayın: Uyum konusunda ancak biz takım oyuncuları olarak davranışlarımızı sergilersek, güçlerimizi birleştirerek ve aynı yönde hareket ederek değerlerimizi uygulamaya yansıtırsak başarılı olabiliriz. Kanunlarla ve iç işleyiş kurallarımızla uyumluluk elbette her birimiz için önemli olmalıdır – hem kendi güvenliğimiz hem de şirketimizinki için! Bu uğurda sizin desteğinize güveniyoruz: Her daim başkalarından davranmalarını beklediğiniz şekilde davranın, dürüstlük, adalet ve doğrulukla.

DEHN SE Yönetim kurulu

1) İşbu belgede bahsi geçen her türlü tanım veya terim DEHN çalışanlarının tümüne (kadınlara ve erkeklere) eşit şekilde uygulanacaktır.



1. Çalışma Ortamı

Birbirimize saygıyla, dürüstlikle, samimiyetle ve adilane yaklaşıyoruz. Çalışanlarımızın ve iş arkadaşlarımızın çalışmalarına değer veriyoruz ve DEHN'in amaçlarına ulaşmasını sağlamaları için gerek duydukları tüm desteği onlara sağlayacağız.

Çalışanlarımız bizim en değerli varlığımız. Bundan dolayı çalışma ortamımızda sorumluluk, dürüstlük ve işbirliği ruhunu geliştirmeye kendimizi adadık. Kendimizi takım oyuncuları olarak görüyor ve her zaman iş arkadaşlarımıza karşı anlayış, saygı ve takdirden imtina etmiyoruz.

DEHN, çalışanları için güvenli bir çalışma ortamını sağlamaktadır. Kazaların, sakatlıkların ve mesleki deformasyonların önlenmesi adına ilgili iş sağlığı ve güvenliği ve kaza önlem gerekliliklerine tamamen uymaktadır.

Takdirimizin bir göstergesi olarak ve çalışanlarımızın memnuniyetini artırıp, başarılı bir iş-yaşam dengesine katkı sağlamak adına, adil ve performans bazlı maaşların yanı sıra çalışanlarımızın iş ve aile yaşantılarının dengelenmesini sağlamak için esnek çalışma saatleri ve çalışma zamanını çalışanın kendisinin belirlediği modeller sunmaktayız. Ekibimizin performansı ve uzmanlığı bizim için çok önemli, bu nedenle aktif olarak çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimine katkı sağlamaya devam etmek ve takımımızın genç üyelerine destek olmak kurumsal felsefemizin önemli bir yapıtaşı. Her kademedeki yüksek performanslı çalışanlara dair yetkinlik kriterlerini geleceğe yönelik bir yatırım olarak değerlendiriyoruz. Sistematik olarak, en değerli varlığımız olan ekip üyelerimizi daha ileriye taşımak ve geliştirmek insan kaynakları politikamızın ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır.

Tüm ekip üyelerimizden beklentimiz iş arkadaşlarına, iş ortaklarına ve üçüncü kişilere kibar ve saygılı bir şekilde davranmalarıdır. Cinsiyet, yaş, din, etnisite, köken, kültür, ideoloji veya cinsel kimliğe dayalı yapılanlar dahil olmak üzere ayrımcılığın, tacizin ve kişisel haklara saldırının her türüne karşı sıfır tolerans politikası yürütmekteyiz; söz konusu davranış ister psikolojik, ister fiziksel, ister cinsel isterse sözlü niteliğe sahip olsun.

Güvenli çalışma ortamı

Sürdürülebilir insan kaynakları politikası

Ayrımcılıktan uzak bir çalışma ortamı

2. Yolsuzluğun önlenmesi

Yolsuzluğa tahammül etmeyeceğiz!

Ürünlerimizin rakip ürünlerle kendi başlarına rekabet edebilecek kaliteye sahip oldukları kuşkusuzdur. Rüşvetin ve yolsuzluğun her türlüünü, sadece teşebbüs aşamasında kalmış olsa bile bütünüyle reddediyoruz. Yolsuzluğun önlenmesi hükümlerine uyum göstermeyen piyasa katılımcıları dünya genelinde tazminat, ihalelere katılmaktan men edilmek, ağır para cezaları ve hapis cezaları dahil olmak üzere ciddi yaptırımlara maruz kalmaktadırlar.

Bu yüzden kimsenin bir siparişi alırken veya sözleşme ilişkilerine girerken veya bunları uygularken sözleşme yapılan kişi ve kuruluşlardan, iş ortaklarından veya diğer üçüncü kişilerden veya mali ödemeler, hediyeler ve diğer maddi menfaatler gibi rüşvetler almasına veya bu kişilere rüşvet teklif etmesine müsaade etmiyoruz. Bu aynı zamanda işe dair verilecek kararları etkileyebilecek her türlü hediye ve menfaat için de geçerlidir. Hediye ve menfaatlere yolsuzluğa yönelik en ufak bir şüphe bile doğurmayan bir durum olması koşuluyla belirli durumlarda izin verilebilir. Mesela, nezaket kuralları uyarınca verilen veya toplumsal açıdan uygun ve genel olarak kabul edilen bir hediye olabilir (örneğin değeri düşük olan promosyon hediyeleri, olağan iş yemeklerine davetler gibi). Bilhassa kamu görevlileri nezdinde, bu kişiler daha sıkı bir takım kurallara tabi olduklarından, ilave dikkat ve özen sarf edilmelidir.

Sadece iş yönetimi bakımından hukuka uygunluğuna güvendiğimiz müşterilerle, tedarikçilerle, ticari vekillerle, tasarımcılarla, danışmanlarla ve diğer araçlarla iş yapmaktayız. Sözleşme imzalarken diğer tarafın yolsuzluğun önlenmesine dair net bir taahhütte bulunmuş olduğunun kesinleştirilmesi zorunludur.

Bu konuda detaylı bilgi ve uygulamadan örnekler için lütfen Yolsuzluktan ve Çıkar Çatışmasından Kaçınma Politikamız'ı inceleyiniz.

Yolsuzluk zarar vericidir

Nüfuzun kötüye kullanılmaması

Tedarik zincirinde hukuka uygunluk

3. Çıkar çatışmasından kaçınma

Verdiğimiz tüm kararlar ve yaptığımız işlemler bütünüyle şirket çıkarları doğrultusunda gerçekleştirilmeli ve şahsi çıkarlardan muaf olmalıdır!

Tüm piyasa katılımcılarıyla profesyonel iş ilişkileri sürdürmekteyiz. Verilen ticari kararlar DEHN'nin çıkarlarına dayanır ve şahısların kendilerinden veya kişisel çıkarlarından etkilenmez. Çıkar çatışmaları şirketimize zarar verebilir ve kaçınılmalıdır. Bir çıkar çatışması görmeniz durumunda bölüm amirinizi veya uyum görevlisini derhal haberdar ediniz. DEHNgroup'un iş ortaklarının veya rakiplerinin çalışanlarıyla özel ilişkiler kurulması durumunda veya bu kimseler tarafından ya da onlar adına gerçekleştirilen işlemlerde kayda değer çıkar çatışmaları yaşanması muhtemeldir.

Bu konuda detaylı bilgi ve uygulamadan örnekler için lütfen Yolsuzluktan ve Çıkar Çatışmasından Kaçınma Politikamız'ı inceleyiniz.

İş ilişkileri ve özel ilişkilerin birbirinden ayrı tutulması





4. Serbest ve adil rekabet

Serbest ve adil rekabet ilkelerini gözetiyoruz!

DEHN için serbest ve adil rekabet kurallarına yönelmek ile buna bağlı tekelleşme ve haksız rekabet kanunlarıyla ilgili yönetmeliklere uymak tabiidir

Hiçbir zaman iş ortaklarımızın ve müşterilerimizin güvenini haksız ticari yöntemlerle tehlikeye atmayacağız. Bu sebeple, hiçbir rakibimizle fiyat belirlemesi, market veya bölge paylaşımı, ihalelere katılmaya dair paylaşım ya da başkaca ekonomik açıdan hassas hususlar gibi örnekleri olan rekabet sınırlaması anlaşmaları yapmayacağız. Bu minvalde rakiplerimizle, rayiç fiyat veya gelecek işlem fiyatı ya da satım koşulları örneklerindeki gibi rekabete ilişkin hiçbir türlü bilgi alışverişinde bulunmayacağız. Adil rekabet prensipleri müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz nezdinde de gözetilmelidir; özellikle satış fiyatına dair hiç bir taahhütte bulunulmayacaktır.

Bu konuda detaylı bilgi ve aydınlatıcı örnekler için lütfen Rekabet Hukuku Politikamız'ı inceleyiniz.

Rakiplerle ticari açıdan hassas hususlara dair anlaşmalar yapılmaması

5. İthalat ve İhracat

Tüm ulusal ve uluslararası ithalat ve ihracat kurallarına uyuyoruz.

Küreselleşmenin bir sonucu olarak işimizin uluslararası yönünün artması, yeni piyasalara açılmamız ve uluslararası ticaretin giderek artan karmaşıklığı neticesinde gümrük, ithalat ve ihracat kontrollerine dair ilgili tüm yerel ve yabancı kanun ve yönetmeliklere uymamız bir zorunluluk haline gelmiştir. Bununla birlikte ulusal ve uluslararası ambargo kurallarına da uyum sağlamaktayız. Uluslararası olarak kabul edilen Yetkili Ekonomik Operatör sertifikasıyla (AEO C&S) DEHN SE, uluslararası tedarik zincirinin özellikle güvenilir ve güvenli bir ortağı olarak kabul edilir. Bu sayede her türlü ihlalin cezai yaptırımla, veya basitleştirilmiş ihracat ve ithalat usullerinin kullanımından men edilemeye sonuçlanabileceğini, dolayısıyla, şirketimizin başarısını olumsuz olarak etkileyebileceğinin farkındayız; bu ihlallerden kaçınmaktayız. Tasdiklenmiş "Bilinen Mal Göndericisi" statümüzün tehlikeye düşmemesi amacıyla, özellikle giderek sıklaşan terörle mücadele önlemlerine mütemadiyen ve titizlikle uyum sağlamaya çaba sarf etmekteyiz. Bu konuda detaylı bilgi için lütfen gümrük prosedürleri ve ithalat kontrollerine dair iç prosedürel yönergelerimizi inceleyiniz.

Gümrük ve ithalat kontrollerine dair düzenlemeler ve ambargo kurallarına uygunluk

6. Kara paranın aklanmasıyla mücadele yöntemleri ve mali bütünlük

Para aklamının her çeşidine karşıyız!

DEHN, kara para aklanması ile ilişkilendirilmekten her daim imtina eder ve bunu önlemek için gereken her şeyi yapar. Para aklama, yani paranın yasadışı kaynaklardan hukuka uygun bir görünüm sağlama amacıyla meşru finansal kanallara gizlice aktarılması neredeyse tüm ülkelerde çok ciddi mali sonuçları olan ve dahil olan herkes için sert cezalar ihtiva eden bir suçtur. Bu riskin farkındayız ve iş anlaşmalarımız sırasında nakit ödemede ısrar veya kapsamlı bilgi paylaşımından kaçınma gibi kara para aklamaya yönelik işaretler karşısında her zaman tetikteyiz. İç yapımız ve süreçlerimiz, bizim sadece finansal varlıkları meşru kaynaklardan gelen ciddi iş ortaklarıyla çalışmamızı sağlamaktadır. Özellikle büyük sözleşmelerde potansiyel iş ortaklarını önceden araştırmaya tabi tutmakta ve ortakların kendileri, iş geçmişleri ve söz konusu anlaşma hakkında bilgi edinmekteyiz.

Saymanlık ve muhasebe sistemlerimiz ayrıca nakit akışının şeffaf ve açık olmasını sağlamaya yöneliktir. Finansal kayıtlarımız muhasebe kurallarıyla uyumlu olarak her zaman gerçeği yansıtmakta ve belirlenen süreleri aşmadan hazırlanmaktadır.

Yasadışı kaynaklardan para kabul etmemek

Muhasebecilik ve defter tutma ile ilgili mevzuata uygunluk

7. Verilerin korunması ve iş ve ticari sırların korunması

Bize emanet edilen verilerin, iş ve ticari sırların korunması konusunda büyük bir özen göstermekteyiz!

Çalışanların, müşterilerin ve üçüncü kişilerin kişisel bilgileri başta olmak üzere gizli bilgilerin korunmasını temin eden ve verilerin korunmasına dair ilgili tüm düzenlemelerle uyum içinde olan bir sisteme sahibiz. Kişisel bilgiler yalnızca açıkça belirtilmiş meşru amaçlar için toplanır, işlenir veya kullanılır; güvenli bir şekilde depolanır ve aktarılırlar. Veri kullanım yöntemimiz şeffaftır. Veri sahibi kişiler bilgilendirilme, itiraz etme, engelleme ve bilginin imha edilmesi konusunda haklarını kullanmaya yetkilidirler.

Kişisel verilerin korunması

Şirketimizin geleceği ve başarısı sizin yaratıcılığınıza, vizyonunuza ve lider ruhunuza bağlıdır; inovasyon ve teknik gelişmeler DEHN'nin başarısının anahtarıdır. İş ve ticari sırlarımız ve fikri ve sınai mülkiyet haklarımız başta olmak üzere araştırma ve geliştirme çalışmalarımızın değerini bu nedenle mümkün olan en iyi şekilde korumalıyız. Ancak bu şekilde gelecekte de rakiplerimizden ayrışıp önlerine geçebilir, rekabet avantajımızı koruyabilir ve böylece şirket olarak başarılarımızın temellerini muhafaza edebiliriz. Bu yüzden şirketimize dair tüm olguları, bilgileri ve iç süreçleri (üretim süreçleri, ürün örnekleri, iş stratejileri, üretim ve pazarlama planları gibi) gizli olarak değerlendirir ve üçüncü kişilerle paylaşmayız.

İş ve ticari sırların korunması

Aynı şekilde üçüncü kişilerin de fikri ve sınai mülkiyet haklarına saygı duyar ve bu hakları koruruz. Üçüncü kişilerin mülkiyet haklarının ihlal edilmemesini, gizli bilgilerin gerekli izinler alınmadan elde edilmemesini ve kullanılmasını sağlamak için büyük bir özen gösteririz.

Üçüncü kişilerin mülkiyet haklarının gözetilmesi

Bu sebepten dolayı çalışanlarımızın gizlilik yükümlülüğü vardır.



8. Çevrenin korunması ve sürdürülebilirlik

Çevrenin korunması ve sürdürülebilirlik kurumsal felsefemizin çok önemli bir parçası!

Ürünlerimiz insanların ve mülkiyetin korunmasına hizmet etmektedir. Dolayısıyla, insanoğlunun ve çevrenin korunmasının sürdürülmesi bağlamında sürdürülebilirlik kurumsal felsefemizin hayati bir unsurudur. Bir imalat şirketi olarak, çevreye karşı sorumluluklarımızın farkında olduğumuz için çevre sorunlarına dair bütünsel bir yaklaşım benimsemekteyiz. Bu yüzden kaynakların bilinçli kullanımına, kaliteye ve çevresel etkenlere büyük önem atfederiz. Onaylı çevresel yönetim sistemimiz çevrenin korunması yaklaşımının tüm kademelerde ve tüm süreçlerde mevcut olmasını sağlayan belirlenmiş hedefleri ve iş etiği kurallarını içermektedir. Bununla birlikte ekibimizi çevresel sorunlara dair bilinçlendirip farkındalıklarının artmasını sağlamak adına gerekli önlemleri de almaktayız.

Çevre ve kaynakların korunması

9. Kurumsal sorumluluk

Kurumsal sorumluluğumuza gönülden bağlıyız ve buna uygun şekilde davranmaktayız!

Kurumsal sosyal sorumluluğumuz kapsamında insan haklarına karşı saygılıyız ve çocuk işçilerin çalıştırılmasına ve kişilerin zorla çalıştırılmasına kesin bir şekilde karşıyız. Bununla birlikte tüm iş tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın da bizimle aynı yaklaşımı benimsediğini temin ederiz. Kayıt dışı ve yasadışı istihdamı gerek DEHNgroup'ta gerekse taşeronlarımızda olsun, esefle kınıyoruz. Gerekli vergileri ve sosyal güvenlik primlerini eksiksiz ve zamanında yatırmaktayız ve adil çalışma koşulları sağlamaktayız. Taşeronlarımızdan da aynı şekilde hareket etmelerini beklemekteyiz.

Kurumsal sosyal sorumluluğumuza saygı



10. Sorumluluklar

Bu İş Etiği Kuralları günlük işlerimiz gerçekleştirirken kıstas aldığımız ilkeleri ortaya koyuyor. Bu ilkelere istinasız şekilde uyarız!

Bu İş Etiği Kurallarında yer verilen ilkeler kurum kültürümüzün vazgeçilmez bir unsurunu oluşturmaktadır. Sadece birlikte çalışarak bu prensipleri uygulamaya dökmeyi ve onları sürdürülebilir bir şekilde koruyup kollamayı başarabiliriz. Tüm çalışanlarımız, yöneticilerimiz ve kurul üyelerimiz, bu İş Etiği Kurallarına uymayı ve bu kuralları yaşamlarında kendilerine rehber edinmeyi taahhüt etmektedir. Bir sorunuz olursa lütfen bölüm amiriniz veya uyum görevlimizle iletişime geçiniz.

Tüm kademelerdeki kilit konumdaki çalışanlar ve yöneticiler altlarında çalışanlara karşı özel bir kişisel sorumluluğa sahiptir. Yaptıkları ve söyledikleri her şeyde dürüst olup rol modelleri olarak hareket etmelidirler. Onlardan ve üst yönetimden beklentimiz her zaman örnek bir liderlik sergilemeleri ve uygun gözetim ve teşkilat tedbirlerini alarak sorumlu oldukları bölümlerin hukuka ve mevzuata uyumlu hareket etmesini sağlamaktır; bu konuda herhangi bir ihlalin takibe konu olacağını ve hukuki sonuçlar doğurabileceğini net bir şekilde aktarmalıdır.

DEHN tüm iş anlaşmalarında adaleti, sorumluluğu ve dürüstlüğü gözetir. İş ortaklarımızdan da aynısını bekleriz. Bu sebeple sadece genel kabul gören sosyal sorumluluk standartlarına uyum sağlayan, dürüstlüğe verdiğimiz değeri ve bu bağlamdaki prensiplerimizi bizimle paylaşan ve özellikle işyeri güvenliği ve sağlığı, çevrenin korunması ve yolsuzlukla mücadele olmak üzere ilgili hukuki düzenlemelere uyan iş ortaklarıyla çalışmaktayız. İş ortaklarımızdan beklentimiz onların tedarikçilerinin de bu prensipleri takip ediyor olması ve tedarik zinciri boyunca mümkün olduğu ölçüde uyumluluk ihlallerinden kaçınılmasıdır.

Uyum yükümlülüğü herkesi kapsar

Yönetimin özel sorumluluğu

Tedarik zincirinde hukuka uygunluk

11. Şüpheli ihlallerin bildirilmesi

Şüpheli uyumluluk ihlallerini derhal rapor ederiz!

Hukukun ve bu İş Etiği Kurallarındaki prensiplerin ihlali hem şahıslar hem de şirket için çok geniş kapsamlı sonuçlar doğurabilir. Bu konuda tolerans gösterilmeyecektir. Uyum ihlallerinin belirlenmesinde ekibimizin tüm üyelerinin desteğine güveniyoruz. Eksiklikleri gidermemiz ve sistemde gerekli değişiklikleri gerçekleştirmemiz ancak bu şekilde mümkün olabilir.

Bundan dolayı tüm ekip üyelerimizi gördükleri veya şüphelendikleri hukuk veya İş Etiği Kuralları ihlallerini derhal rapor etmeye teşvik ediyoruz. İş Etiği Kurallarına aykırı davranmanız sizden şahsen istenmiş olsa bile bu durum geçerlidir. Çalışanlarımız bu bağlamda herhangi bir olayı ve ihlali alenen veya isimsiz olarak DEHN tarafından kurulan kanallar üzerinden bildirmeye teşvik edilir. Dahili bildirim kanalları vasıtasıyla mesajın güvenli ve gizli şekilde iletilmesi sağlanır. Farklı bildirim kanalları de.hn/9Mffm adresinde gösterilmektedir.

Tüm raporlar özenle ve gizlice değerlendirilecek, gerekli tedbirler alınacaktır. Bilgi verenin yanı sıra mesajla ilgili kişilerin ve mesajda anılan diğer üçüncü kişilerin anonim kalması sağlanır. Kişilere ait bilgiler sadece, mesajları almaya veya müteakip tedbirleri almaya yetkili olan kişiler tarafından bilinir. Şüphelendiği bir ihlali iyi niyetle bildiren hiç kimsenin şüphe haklı olsun veya olmasın herhangi bir yaptırımdan korkması için hiçbir neden yoktur. Söz konusu çalışanlarımıza yönelik ayrımcılığın veya misillemenin hiç bir türüne müsamaha göstermeyeceğiz. Böyle bir olayın gerçekleşmesi durumunda çok ciddi ve sert karşılık vererek gerekli yaptırımları uygulayacağız. Bir bilginin değerlendirilmesi tamamlandıktan sonra, bilgiyi veren ve mesajla ilgili olan kişiler, eğer bilgi verilmesine mani olan gerekçeler yoksa, araştırma sonucu hakkında bilgilendirilir. Bilgi veren, bilginin verildiği tarihten itibaren üç ay içinde, özellikle bir araştırmanın başlatılmış olması veya diğer olası sonuç tedbirleri hakkında bir geri bildirim mesajı alır.

Her bir çalışanın bu sürece katılımı

Şüpheli durumların bildirilmesi

Muhbirlerin zarar görmemesi

Temel İş Etiği Kuralları

1. Herkese saygıyla ve adil şekilde yaklaşıyoruz!
2. Yolsuzluğa tahammül etmeyeceğiz!
3. Verdiğimiz tüm kararlar ve yaptığımız işlemler bütünüyle şirket çıkarları doğrultusunda gerçekleştirilmeli ve şahsi çıkarlardan muaf olmalıdır!
4. Serbest ve adil rekabet ilkelerini gözetiyoruz!
5. Tüm ulusal ve uluslararası (AB & ABD) ithalat ve ihracat kurallarına uyuyoruz!
6. Para aklamanın her çeşidine karşıyız!
7. Bize emanet edilen verilerin, iş ve ticari sırların korunması konusunda büyük bir özen göstermekteyiz!
8. Çevrenin korunması ve sürdürülebilirlik kurumsal felsefemizin çok önemli bir parçası!
9. Kurumsal sorumluluğumuza gönülden bağlıyız ve buna uygun şekilde davranmaktayız!

10. Bu İş Etiği Kuralları günlük işlerimiz gerçekleştirirken kıstas aldığımız ilkeleri ortaya koyuyor. Bu ilkelere istinasız şekilde uyarız!
11. Şüpheli uyumluluk ihlallerini derhal rapor ederiz!

Uyum konusunda bir sorunuz olması veya bir uyum ihlalinde şüphelenmeniz halinde lütfen bölüm müdürünüzle, üst yönetimle veya uyum görevlimizle iletişime geçmekten çekinmeyiniz:

Peter Rehn, Uyum Görelisi

compliance@dehn.de, Tel.: +49 9181 906 2209

Anonim mesaj vermeye ilişkin daha ayrıntılı bilgi için bakınız:

de.hn/9MfM

**Aşırı gerilim korunması
Paratoner / Topraklama
İş güvenliği
DEHN protects.**

HANS DEHN Holding
SE + Co KG

Hans-Dehn-Str. 1
Postfach 1640
92306 Neumarkt
Almanya

Tel. +49 9181 906-0
Faks +49 9181 906-1100
info@dehn.de
www.dehn-international.com